



Réseau « Référence RH »

Colloque

**« Les démarches partenariales :
appui à une pédagogie de l'action »**

24 et 25 juin 2010

ISAM- IAE Université Nancy 2

Le réseau « Référence RH » : un label de qualité pour les 3e cycles

Le réseau **Référence RH** est né en 2001 de l'association d'un grand nombre de formations professionnelles spécialisées en Gestion des Ressources Humaines. Il regroupe aussi bien des formations universitaires françaises de 3e cycle en gestion des ressources humaines, que des formations proposées par de grandes écoles.

L'objectif de ce réseau : promouvoir **la qualité des formations** supérieures en gestion des ressources humaines. Les responsables des formations ayant constitué le réseau Référence RH mènent depuis plusieurs années une réflexion approfondie sur les principes dont le respect préside à l'excellence d'une formation de 3e cycle en ressources humaines.

Regroupant à ce jour plus de **40 formations**, le réseau Référence RH est un lieu privilégié pour l'échange des bonnes pratiques en matière de formation à la Gestion des Ressources Humaines et participe, grâce à l'action d'une commission de certification, à l'octroi et la diffusion du label de qualité « Référence RH ».

Découvrez la liste des formations membres de Référence RH sur le site www.reference-rh.net

Par Julie Mleczko

PROGRAMME DU COLLOQUE



1. Le thème des journées Référence RH

« Les démarches partenariales : appui à une pédagogie de l'action »

Les enjeux du processus partenarial

- Opportunités d'expériences professionnelles et d'apprentissage
- Culture du réseau comme facilitateur de l'intégration professionnelle
- Partage des pratiques universitaires et professionnelles (communauté de pratiques RH)
- Visibilité et diffusion de l'offre de formation sur le territoire
- Valorisation et transfert de technologies RH auprès des entreprises régionales

Questionnements

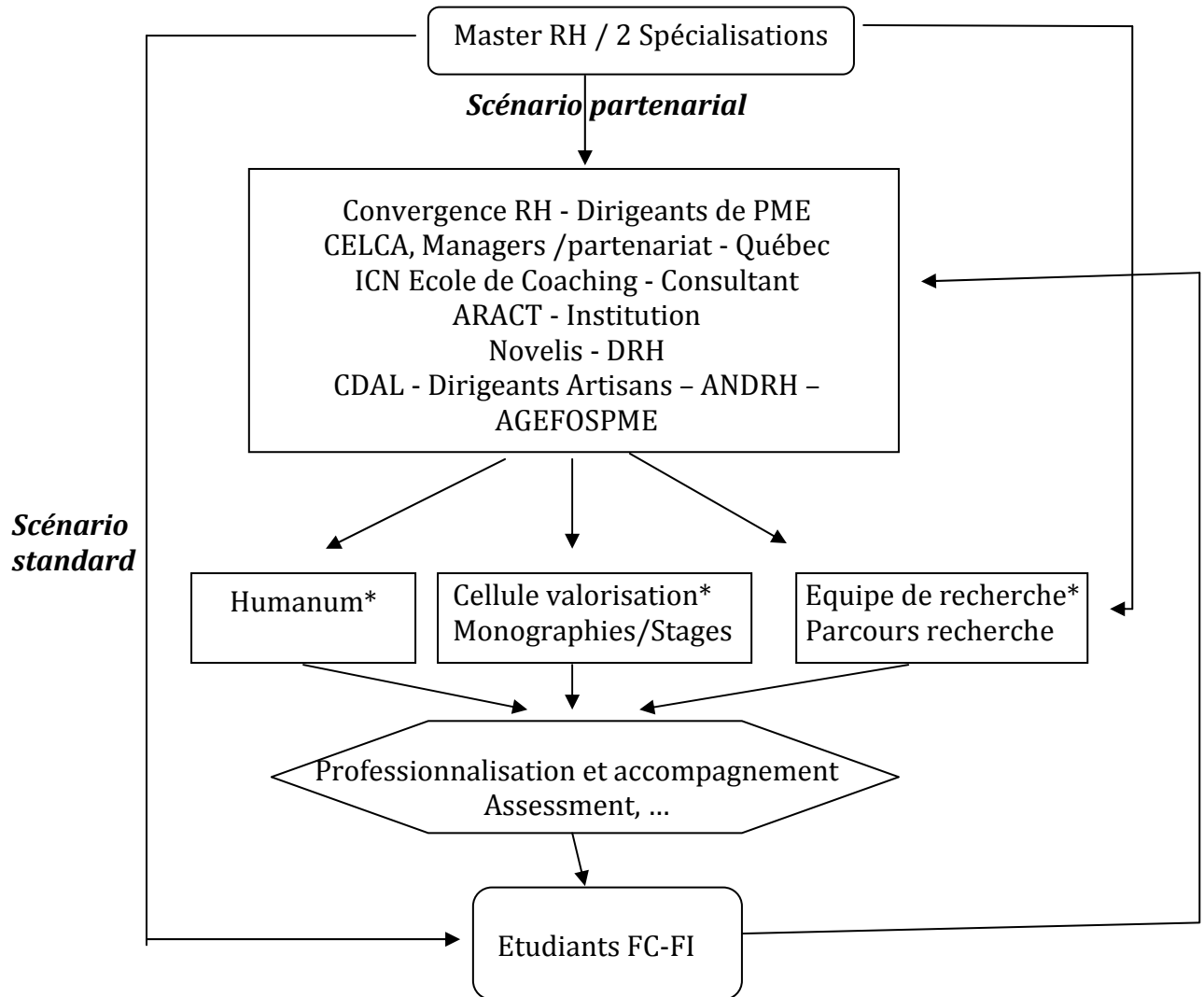
- évolution du processus d'apprentissage,
- le rôle de l'université dans la production et le partage de connaissances,
- le rôle de l'université sur le territoire (maillage).

Conclusion

Une réflexion sur les changements culturels liés à la professionnalisation RH est à opérer dans les processus d'apprentissage et sur le rôle de l'universitaire dans ses missions.

2. Les démarches partenariales : exemple du MASTER RH de Nancy

Le processus



* *Humanum* : association d'étudiants :
petit déjeuner-débat / Visite d'entreprise / Gala / Annuaire

* *Cellule de valorisation* : semaine référence RH

* *CEREFIGE*

Le réseau de partenaires

1. Convergence RH

Association ayant pour objet la professionnalisation RH des dirigeants de TPE PME
Projet de mise en œuvre de la plateforme RH de Lorraine : communauté de pratiques RH regroupant une douzaine de consultants régionaux / en partenariat avec le Conseil Régional de Lorraine. Accompagnement depuis 2006 de plus de 60 dirigeants de PME Lorraine

Liens avec le Master :

- mobilisation des étudiants pour des travaux de capitalisation
- mobilisation d'universitaires dans l'animation des ateliers de la plateforme
- embauche d'anciens étudiants sur des fonctions de RH en temps partagé en PME

Témoignages possibles de partenaires:

- Vice-présidente du Conseil Régional de Lorraine

2. CELCA

En partenariat avec l'ENAP, mise en place d'une école de cadres ayant pour objet d'évaluer les compétences et les potentiels de cadres du secteur bancaire.
Réalizations : conception des méthodes d'évaluation par simulation – élaboration des référentiels managériaux – organisation de sessions d'évaluation

Liens avec le Master

- mobilisation des étudiants pour des travaux de capitalisation
- mobilisation d'universitaires dans la conception des méthodes
- mobilisation des anciens étudiants dans l'observation et l'évaluation des compétences

Témoignages possibles de partenaires:

- Directeur de la formation CELCA

3. ICN Ecole de Coaching – Consultant

Constitution de binômes « apprentis coach / étudiants »

4. ARACT – Institution

En partenariat avec la société Novelis, réalisation de la semaine « santé au travail » et projet d'ouvrage collectif « regard croisé sur le stress au travail »

Liens avec le Master

- mobilisation des étudiants pour des travaux de capitalisation
- stagiaires à l'ARACT et Novelis
-

Témoignages possibles de partenaires:

- DRH de Novelis
- Directeur de l'ARACT Lorraine

5. **CDAL – Club des Dirigeants Artisans de Lorraine**

Le Réseau Artisanat-Université® associe, au sein de clubs régionaux, universitaires et dirigeants d'entreprises artisanales. Le projet, animé par l'Institut Supérieur des Métiers, a pour objectif de développer l'effort de recherche appliquée sur l'artisanat et la petite entreprise. Les résultats des travaux sont capitalisés par le biais des annales et diffusés à tous les acteurs économiques.

Liens avec le Master

- mobilisation des étudiants pour des travaux de capitalisation
- mobilisation d'universitaires dans la conception des méthodes
- mobilisation des doctorantq dans l'observation et l'évaluation des compétences

Témoignages possibles de partenaires:

- Dirigeants de TPE Lorraines
- Représentants de la Chambre Régionale des Métiers de Lorraine

6. **ANDRH**

Association des DRH de Lorraine

Liens avec le Master

- mobilisation des étudiants pour des stages
- Interventions de DRH dans le cadre du master

Témoignages possibles de partenaires:

- DRH de Lorraine

3. Planning prévisionnel

Jeudi 24 juin

- De 9 h 30 à 10 h** Accueil des participants et des membres du Réseau Référence RH
Pôle Lorrain de Gestion, 13 rue M. Ney, 54000 Nancy
- De 10 h à 10 h 15** Allocution d'ouverture : Présidence de Nancy 2
- De 10 h 15 à 12 h 00** Séance Plénière : Discussion sur le « retour sur les projets 2009-2010 » animée par le président et le bureau de Référence RH

12 h 00 : Buffet au PLG

De 13 h 15 à 14 h 45

Atelier 1 : Le montage du dossier d'accréditation Référence RH
Animateur : Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy

Atelier 2 : La valorisation du programme « Observatoire des métiers et de la fonction RH »
Animateur : Alice Scouarnec

Atelier 3 : Pratiques pédagogiques innovantes
Animateur : François Geuze

Atelier 4 : Réseau des anciens étudiants
Animateur : Samuel Mercier

- De 14 h 45 à 15 h** Pause
- De 15 h 00 à 16 h** Séance Plénière : Restitution du travail des ateliers
- De 16 h 30 à 18 h** Visite guidée du Musée des Beaux Arts de Nancy
- De 18 h à 19 h** Cocktail et Diaporama « 10 années de Référence RH »
A 20 h Repas de Gala
A partir de 22h30 Sons et Lumières Place Stanislas
-

Vendredi 25 juin

De 9h à 11 h

Séance plénière : Professionnalisation RH : « démarches partenariales et pédagogie par l'action »

Animateurs : Mohamed Bayad, Dominique Sartori

Intervenants : Convergence RH, Région, Aract Lorraine, CELCA, CDAL... (A préciser)

De 11 h 00 à 12h00

Clôture

12 h 30 : Buffet au PLG

Membres Réseau Référence RH

VILLE	INSTITUT	DIPLÔME	civilité	RESPONSABLE
AMIENS	IAE - UNIVERSITE DE PICARDIE JULES VERNE	MASTER 2 SCIENCES DU MANAGEMENT	Monsieur	Paul CROZET
ANGERS	FACULTE DE DROIT D'ECONOMIE ET DE GESTION	MASTER INTERNATIONAL DES RH - MIRH -	Madame	Carole Le Rendu-Lizee
ANGERS	FACULTE DE DROIT D'ECONOMIE ET DE GESTION	MASTER INTERNATIONAL DES RH - MIRH -	Madame	Dominique Peyrat-Guillard
BORDEAUX	IAE DE BORDEAUX	MASTER 2 MANAGEMENT DES R.H	Monsieur	Julien CUSIN
BORDEAUX	IAE DE BORDEAUX	MASTER 2 MANAGEMENT DES R.H	Monsieur	Olivier HERRBACH
CAEN	IAE DE CAEN BASSE NORMANDIE	GESTION ET DU MANAGEMENT	Madame	Aline SCOUARNEC
CAEN	IAE DE CAEN BASSE NORMANDIE	GESTION ET DU MANAGEMENT	Madame	Véronique TESNIERE
CLERMONT-FERRAND	GRUPE ESC CLERMONT	MASTER SPECIALISE MANAGEMENT EUROPEEN DES RH	Monsieur	Jean-Claud CASALEGNO
CLERMONT-FERRAND 2	Faculté de Langues appliquées, commerce et communication	MASTER GIRH	Monsieur	Renaud MULLER
IAE DE CORSE	IAE DE CORSE	MASTER 2 MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	Monsieur	Jean-Marie PERETTI
IAE DE CORSE	IAE DE CORSE	MASTER 2 MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	Monsieur	Soufyane FRIMOUSSE
DIJON	FACULTE DE DROIT ET DE SCIENCE POLITIQUE	MASTER 2 PROFESSIONNEL GESTION DES RH	Monsieur	Samuel MERCIER
GRENOBLE	UFR ECONOMIE STRATÉGIE, ENTREPRISE	MASTER 2 RESSOURCES HUMAINES ET COMPÉTITIVITÉ IN	Monsieur	Marc BARTOLI
GRENOBLE	IAE DE GRENOBLE	MASTER STRATEGIQUE DES ORGANISATIONS - spécialité G	Monsieur	Rodolphe COLLE
GRENOBLE	IAE DE GRENOBLE	MASTER STRATEGIQUE DES ORGANISATIONS - spécialité G	Monsieur	Didier RETOUR
JOUY EN JOSAS	HEC EXECUTIVE EDUCATION HEC PARIS	MASTER SPECIALISÉ PART-TIME MANAGEMENT STRATEGI	Monsieur	Charles HENRI
LILLE	IAE DE LILLE	MASTER 2 METIERS DE LA GRH	Madame	Anne DIETRICH
LILLE	Université de Sciences et technologie de LILLE	MASTER MRH Faculté de Sciences Economiques et Sociale	Monsieur	Sébastien RICHARD
LILLE	Université de Sciences et technologie de LILLE	MASTER MRH Faculté de Sciences Economiques et Sociale	Monsieur	François GEUZE
LYON	IAE LYON 3	MASTER ES SCIENCES DE MANAGEMENT	Monsieur	Alain ROGER
LYON	IAE LYON 3	MASTER ES SCIENCES DE MANAGEMENT	Madame	Catherine GLEE
METZ	UFR ESM-IAE	MASTER GESTION DES RH -IAE	Monsieur	Stéphane LEYMARIE
MONTPELLIER 1	MASTER MSRH-ISEM	MASTER 2 ORGANISATION ET STRATEGIE	Madame	Florence PALPACUER
MONTPELLIER 3	UNIVERSITE PAUL VALERY - MONTPELLIER	MASTER 2 GESTION STRATEGIQUE DES RH	Monsieur	Luc JANICOT
MONTPELLIER 3	UNIVERSITE PAUL VALERY - MONTPELLIER	MASTER 2 GESTION STRATEGIQUE DES RH	Madame	Michelle DUPORT
NANCY	IAE Nancy Pôle Lorrain de Gestion	MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGA	Madame	Dominique SARTORI
NANTES	Faculté d'économie et de Gestion	MASTER DROIT ET GRH	Monsieur	Mathieu DETCHESSAHAR
PARIS PANTHEON ASSAS	CIFFOP	MASTER 2 SCIENCES DU MANAGEMENT GESTION DES RH	Monsieur	Frank BOURNOIS
PARIS PANTHEON ASSAS	CIFFOP	MASTER 2 SCIENCES DU MANAGEMENT GESTION DES RH	Monsieur	Jean Michel OLIVIER
PARIS PANTHEON ASSAS	CIFFOP	MASTER 2 SCIENCES DU MANAGEMENT GESTION DES RH	Monsieur	Muriel de FABREGUES
PARIS PANTHEON ASSAS	CIFFOP	MASTER 2 SCIENCES DU MANAGEMENT GESTION DES RH	Monsieur	Quentin LEFEBVRE
PARIS PANTHEON ASSAS	CIFFOP	MASTER 2 SCIENCES DU MANAGEMENT GESTION DES RH	Monsieur	Catherine VOYNNET FOURBOU
PARIS - CNAM	CHAIRE DE GESTION DU PERSONNEL	MASTER RH PROFESSIONNEL	Madame	Anne Françoise BENDER
PARIS	UNIVERSITÉ PARIS DESCARTES	MASTER INGENIERIE DES RH	Monsieur	Jean-Michel MORIN
PARIS - Arts & Métiers Paris	Arts & Métiers ParisTech - DG - Formation Continue	MASTER SPECIALISÉ GESTION DES RH ET DE LA MOBILITÉ	Monsieur	Luc JAN
PARIS - Arts & Métiers Paris	Arts & Métiers ParisTech- DG - Formation Continue	MASTER SPECIALISÉ GESTION DES RH ET DE LA MOBILITÉ	Monsieur	Yves GIROUARD
PARIS - ESCP - EAP	ESCP - EAP	MASTER SPECIALISÉ MANAGEMENT DES HOMMES ET DES	Madame	Nicole AUBERT
PARIS 1 - IAE	IAE DE PARIS	MASTER MANAGEMENT DES RH ET DE LA RESPONSABILITÉ	Monsieur	Florent NOEL
PARIS 1 - IAE	IAE DE PARIS	MASTER MANAGEMENT DES RH ET DE LA RESPONSABILITÉ	Monsieur	José ALLOUCHE
PARIS LA DEFENSE	ESSEC MANAGEMENT EDUCATION	MASTER SPECIALISE EN MANAGEMENT DES RH	Monsieur	Jean Luc CERDIN
POITIERS	IAE DE POITIERS	MASTER SCIENCES DU MANAGEMENT MENTION RH	Madame	Catherine COURDÉ
POITIERS	IAE DE POITIERS	MASTER SCIENCES DU MANAGEMENT MENTION RH	Madame	Monique CAMILLERI
RENNES	IAE DE RENNES	MASTER MANAGEMENT DES RH SPÉCIALITÉ RH	Madame	Gwenaëlle POILPOT-ROCABOY
ROUEN	IAE DE ROUEN	MASTER SCIENCES DU MANAGEMENT MENTION RH	Monsieur	Philippe BOISTEL
STRASBOURG	ECOLE DE MANAGEMENT DE STRASBOURG	MASTER 2 GRH	Monsieur	Yves MOULIN
STRASBOURG	ECOLE DE MANAGEMENT DE STRASBOURG	MASTER 2 GRH	Madame	Pia IMBS
ESC TOULOUSE	ECOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DE TOULOUSE	MASTER SPECIALISÉ RESPONSABLE RH	Monsieur	Alain KLARSFELD
TOULOUSE	IAE - UNIVERSITE TOULOUSE 1	MASTER MANAGEMENT RH	Monsieur	Patrice ROUSSEL
TOURS	IAE TOURS	MASTER 2 - MANAGEMENT DES RH ET STRATEGIE DE L'EN	Monsieur	Franck BRILLET
TOURS	IAE TOURS	MASTER 2 - MANAGEMENT DES RH ET STRATEGIE DE L'EN	Madame	Jocelyne ABRAHAM
SECRETAIRE GENERALE		UNIVERSITE PANTHEON ASSAS - CIFFOP		Bella FERREIRA
PRESIDENT D'HONNEUR et PRESIDENT COMMISSION ACCREDITATION				Alain GINTRAC